

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE BUENOS AIRES  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
CARRERA RELACIONES DEL TRABAJO**

**MATERIA:** ADMINISTRACION DE PERSONAL II  
**CATEDRA:** ZAPATA, DANIEL  
**PERIODO:** 2015

**JEFE DE TRABAJOS PRACTICOS:** ZULLI, ETHEL

**AYUDANTES:** BERNASCONI, DARIO  
VALLADARES, BERENICE  
ROMERO, ALEJANDRA

**I OBJETIVOS GENERALES DE LA MATERIA**

- ◆ Transmitir a los alumnos, en forma integrada, los conceptos, metodología y elementos técnicos necesarios que permitan administrar eficazmente las compensaciones del personal de las empresas, teniendo en cuenta los principios de equidad interna y competitividad externa.
- ◆ Asimismo proveer nociones de nuevas modalidades de la administración salarial, tales como: Remuneración Variable, Remuneración por Competencias, Planes de beneficios Flexibles, etc., enmarcados dentro del concepto de Compensación Total.
- ◆ Adicionalmente, munir a los alumnos de nociones de Compensación Estratégica y la relación de la misma como soporte para el logro de los objetivos del negocio.

## **II OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- ◆ Integrar en un proceso único las distintas etapas de un sistema de Administración Salarial.
- ◆ Adquirir destreza en el manejo de las diferentes herramientas técnicas.
- ◆ Lograr una adecuada interpretación de los datos para proponer cursos de acción para la toma de decisiones en materia de Compensaciones.
- ◆ Incorporar los conocimientos de Remuneración Variable y su vinculación con los objetivos o resultados individuales y empresarios.
- ◆ Asimilar los conceptos de Compensación Estratégica y su relación con los Planes de Negocio de las empresas.

## **III BIBLIOGRAFÍA GENERAL OBLIGATORIA**

- ◆ VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO - M. Fernández Ríos - J.C. Sánchez - Ed. Díaz de Santos  
Capítulos 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 14
- ◆ VALUACIÓN DE PUESTOS - Lanham - Ed. Cecsa  
Capítulos 12, 14, 15, 16
- ◆ LA RETRIBUCIÓN - Edward Lawler III  
Capítulos 5, 6, 7, 8, 9
- ◆ PARTICIPACIÓN EN LOS BENEFICIOS - John Belcher - Ed. Granica  
Capítulos 1, 2, 3, 13, 14, 15

## **IV PROGRAMA**

### **Unidad Temática Nº 1: Principios y objetivos de la Administración Salarial**

- ◆ Objetivos de las políticas de remuneraciones.
- ◆ Elementos determinantes de la remuneración. Subsistemas correspondientes.
- ◆ Herramientas y técnicas básicas.
- ◆ Proceso de implementación de un sistema de administración salarial.

#### **Bibliografía Obligatoria:**

- M. Fernández Ríos – J. C. Sánchez. Valoración de Puestos de Trabajo. Madrid. Editorial Días de Santos. 1997. Capítulo 1

#### **Bibliografía de Ampliación:**

- Agustín Reyes Ponce. Administración de Personal Segunda Parte. Sueldos y Salarios.

- Editorial Limusa – México. 1975. Capítulo 1
- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulo: 1.

## **Unidad Temática Nº 2. Descripción de Puestos**

- ◆ Concepto. Contenido. Métodos. Aplicaciones.
- ◆ Su relación con la Evaluación de Puestos.
- ◆ Ejercitación Práctica.

### Bibliografía Obligatoria:

- M. Fernández Ríos – J. C. Sánchez. Valoración de Puestos de Trabajo. Madrid. Editorial Días de Santos. 1997. Capítulos 2 y 3.

### Bibliografía de Ampliación:

- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulos: 8 y 9.

## **Unidad Temática Nº 3 Evaluación de Puestos**

- ◆ Concepto y finalidad.
- ◆ Etapas en la implementación de un sistema de Evaluación de Puestos.
- ◆ Distintos métodos:
  - Ranqueo u Ordenamiento
  - Clasificación o Categorías
  - Puntuación por Factores
- ◆ Otros sistemas
- ◆ Ejercitación práctica

### Bibliografía Obligatoria:

- M. Fernández Ríos – J. C. Sánchez. Valoración de Puestos de Trabajo. Madrid. Editorial Días de Santos. 1997. Capítulos 4 al 14.
- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulos: 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13.

### :Bibliografía de Ampliación:

- Agustín Reyes Ponce. Administración de Personal Segunda Parte. Sueldos y Salarios. Editorial Limusa – México. 1975. Capítulo 2, 3 y 4.

## **Unidad Temática N° 4. Los Beneficios como parte de la Compensación Total.**

- ◆ Concepto. Fundamentación teórica de su otorgamiento.
- ◆ Distintos tipos. Prácticas más corrientes.
- ◆ Condiciones para la correcta implementación de un programa de beneficios dentro de la política de compensación total de la empresa.
- ◆ Plan de Beneficios Flexible.
- ◆ Ejercitación práctica

### **Bibliografía Obligatoria:**

- Edward Lawler III. La Retribución. Capítulo 5.

### **Bibliografía de Ampliación**

- Idalberto Chiavenato . Administración de Recursos Humanos. Editorial McGraw Hill Latinoamericana S.A. Bogotá. 1983. Capítulo 10.
- William B. Herther Jr. – Heith Davis - Administración de Personal y Recursos Humanos. McGraw Hill Interamericana de México S.A.- México – 1995. Capítulo 14.

## **Unidad Temática N° 5. Encuesta de Mercado**

- ◆ Introducción y conceptos generales
- ◆ Encuestas privadas y comerciales
- ◆ Diseño de una encuesta. Muestra de empresas y puestos.
- ◆ Relevamiento de la información
- ◆ Procesamiento de la información. Cuantificación. Engrosamiento. Homogeneización.
- ◆ Análisis de la posición de la empresa.
- ◆ Ejercitación práctica procesamiento de encuesta.

### **Bibliografía Obligatoria:**

- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulo: 14.

### **Bibliografía de Ampliación:**

- Agustín Reyes Ponce. Administración de Personal Segunda Parte. Sueldos y Salarios. Editorial Limusa – México. 1975. Capítulo 2, 3 y 4.

## **Unidad Temática N° 6. Estructura de Remuneraciones**

- ◆ Concepto.
- ◆ Agrupamiento de los puestos en categorías o niveles.
- ◆ Estructuras rígidas y flexibles.
- ◆ Elementos componentes. Amplitud, progresión, solapamiento,
- ◆ Utilización de gráficos y fórmulas matemáticas.
- ◆ Ejercitación Práctica

### **Bibliografía Obligatoria:**

- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulo: 15.

### **Bibliografía de Ampliación:**

- Agustín Reyes Ponce. Administración de Personal Segunda Parte. Sueldos y Salarios. Editorial Limusa – México. 1975. Capítulo 7.

## **Unidad Temática N° 7. Administración Individual de las Remuneraciones**

- ◆ Introducción y conceptos generales.
- ◆ Análisis, evaluación y calificación del desempeño.
- ◆ Sistemas de ajustes por mérito. Posicionamiento salarial.
- ◆ Sistemas de gratificaciones por mérito.
- ◆ Ejercitación práctica.

### **Bibliografía Obligatoria:**

- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulo: 16.

### **Bibliografía de Ampliación**

- Thomas P. Flannery – David A. Hofrichter – Paul E. Platten. Personas, Desempeño y Pago. Paidós 1997. Capítulo 4.
- Edward Lawler III. La Retribución. Capítulo 10.

## **Unidad Temática N° 8. Planeamiento Salarial Individual**

- ◆ Concepto. Cálculos
- ◆ Distintas políticas
- ◆ Presupuestación
- ◆ Ejercicio práctico de Planeamiento y Presupuestación

#### Bibliografía Obligatoria:

- E. Lanham. Valuación de Puestos. Méjico D.F. Editorial C.E.C.S.A. 1962. Capítulo: 16.

#### Bibliografía de Ampliación

- Edward Lawler III. La Retribución. Capitulo 10.

### **Unidad Temática N° 9. Remuneración por Incentivos**

- ◆ Introducción y conceptos generales
- ◆ Fundamentación teórica del sistema
- ◆ Limitaciones y dificultades prácticas.

#### Bibliografía Obligatoria:

- John Belcher. Participación en los Beneficios. Editorial Granica. Capítulos 1, 2 y 3.
- Edward Lawler III. La Retribución. Capitulo 5, 6, 7 y 8.

### **Unidad Temática N° 10. Nuevas tendencias. Compensación Variable.**

- ◆ La compensación variable en respuesta a las condiciones del mercado.
- ◆ Gain Sharing o Participación en los Logros. Condiciones. Etapas en la implementación de un programa. Profit Sharing.
- ◆ Remuneración por Capacidad. Una respuesta ante la polifuncionalidad.
- ◆ Broad Banding. Remuneración por Competencias.

#### Bibliografía Obligatoria:

- John Belcher. Participación en los Beneficios. Editorial Granica. Capítulos 1, 2 y 3.
- Edward Lawler III. La Retribución. Capitulo 9.

#### Bibliografía de Ampliación

- Edward Lawler III – La Ventaja Definitiva. Ediciones Granica S.A. – Barcelona – 1993. Capítulos 7 y 8.

### **Unidad Temática N° 11. La Remuneración como Compensación Estratégica**

- ◆ Concepto. Diferencia con la compensación tradicional.
- ◆ Ventaja competitiva de la Compensación Estratégica.
- ◆ Diseño de la Compensación Estratégica

#### Bibliografía Obligatoria:

- John Belcher. Participación en los Beneficios. Editorial Granica. Capítulos 13, 14 y 15.
- Edward Lawler III. La Retribución. Capítulo 3.

#### Bibliografía de Ampliación:

- Thomas P. Flannery – David A. Hofrichter – Paul E. Platten. Personas, Desempeño y Pago. Paidós 1997. Completo.

### **V METODOLOGÍA DIDÁCTICA**

El dictado de la materia tiene un desarrollo de carácter teórico – práctico. De este modo está prevista la realización de seis trabajos prácticos grupales a desarrollarse en clase y un trabajo práctico también grupal de realización externa. Este trabajo grupal de realización externa tiene un peso específico alto y sus características más salientes son: Su carácter integrador de la materia; La intención de que su presentación implique aplicación de “criterios gerenciales” y La utilización necesaria de utilitarios de PC.

### **VI REGIMEN Y MODALIDAD DE EVALUACION**

El carácter de la asignatura es promocional, para lo cual se deben rendir dos (2) parciales presenciales escritos y efectuar un trabajo práctico obligatorio de realización externa.

### **VII CARGA DE HORAS SEMANAL**

Cuatro (4) horas cátedra.

### **VIII DURACIÓN**

Cuatrimstral.