



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE RELACIONES DEL TRABAJO

PRINCIPIOS DE SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

Profesor titular:
LIC. HÉCTOR ANGÉLICO

Profesores adjuntos:
LIC. ADOLFO GÓMEZ
DRA. CLAUDIA FIGARI

2009



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

A) PROPOSITOS GENERALES

A partir de nuestra responsabilidad inicial en la integración del equipo académico que desarrolló e implementó el actual Plan de Estudios de la Carrera, quedaron definidos y explicitados los contenidos que debe encarar esta materia y que forman parte de una estrategia global, académico-pedagógica, que sitúa a ésta en la etapa inicial de dicho Plan.

El **trabajo** es una actividad básica a través de la cual los seres humanos fueron transformando su entorno y creando formas cada vez más complejas de dominio sobre la naturaleza.

En la creación y reproducción de los medios de producción se fueron modificando, tanto los procesos tecnológicos como los de organización y división del trabajo.

Quiénes deben trabajar, en qué cosas y con qué ritmo e intensidad, así como también los criterios sociales de distribución de los excedentes, se dilucidaron en la confrontación política que devino en cada momento histórico, en la forma y el modo en que un determinado grupo social logró imponer en su sociedad el control y uso de los excedentes económicos.

Todo indica que uno de los soportes esenciales del modo de producción capitalista, que fue el de imponer la forma asalariada como la única para la inserción en el mercado laboral, aparece cuestionada por la magnitud alcanzada por las tasas de desempleo y la presencia simultánea de diferentes formas de precariedad laboral.

Al mismo tiempo y como correlato de los planes de estabilidad, la disminución del gasto público llevó a la privatización de una numerosa e importante cantidad de empresas estatales con el consiguiente despido de miles de trabajadores.

Aquellos sectores económicos, articulados o pertenecientes al sector moderno de la economía, fueron incorporando nuevas tecnologías informatizadas y al mismo tiempo tecnologías "blandas", lo que les permitió alcanzar niveles competitivos de productividad, con reducción simultánea de sus planteles operarios y la exigencia de nuevas competencias profesionales.

Los sistemas de **Relaciones Laborales**, matrices jurídico-sociales que regulan las relaciones obrero-patronales, se constituyen en las bases de referencia a través de las cuales se van desarrollando las políticas de gestión de la fuerza de trabajo.

En ese contexto se determinan las condiciones de uso de la fuerza de trabajo, marco en el cual se van desarrollando históricamente las teorías y prácticas de la gestión y administración de personal, las condiciones y reglamentaciones de las condiciones de trabajo, y las políticas salariales, de reclutamiento y capacitación de personal.

En lo que hace a los aspectos más profundamente vinculados a los intereses propios del funcionamiento del sistema de Relaciones Laborales, núcleo central de nuestra carrera, queremos transmitir a los alumnos la convicción compartida por todos docentes de la materia, respecto a que las nuevas reglamentaciones en materia laboral plantean la desactivación de los principios protectores que históricamente guiaron al Derecho Social del Trabajo. Las orientaciones en política laboral del estado neoliberal marcan un rumbo de carácter regresivo, y profundizan las desigualdades inherentes a la relación capital-trabajo.

El tratamiento de estos elementos sólo tienen el objetivo de situar a los alumnos en el contexto de una problemática profunda y compleja, la cual examinada desde la perspectiva de la carrera, supone no sólo la necesidad de ayudar a consolidar una formación rigurosa en los ámbitos académico- profesionales, sino



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

también la de asumir compromisos éticos vinculados a los intereses de los distintos sectores sociales.

Completando el cuadro global, es necesario introducir a los alumnos en la complejidad e importancia de la tecnología y en los procesos de organización del trabajo, como factores determinantes de los requerimientos de calificaciones y de desarrollo profesional de los trabajadores, lo cual implica la referencia a los vínculos e interdependencias entre educación y trabajo.

Esta concepción global temática de los contenidos de la presente asignatura, se nutre con las corrientes teórico-metodológicas de los autores clásicos, pero también trata de dar a conocer los trabajos más recientes en el ámbito de la Sociología del Trabajo.

Las referencias anteriores acerca del carácter sistémico de las Relaciones Laborales, nos remiten al mismo tiempo a la explicación de los vínculos de orden más estructural con la formación social y la necesaria presencia de la dinámica del poder político y económico.

B) EJES TEMATICOS Y BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

Partimos de la etapa fundacional del pensamiento social a través de los pensamientos de Marx, Durkheim y Weber, ya que los mismos nos proporcionan las claves a partir de las cuales se fueron estructurando modos distintos de entender y estudiar el trabajo y sus interdependencias con el conjunto de la sociedad, fundamentalmente referidas al análisis del modo de producción capitalista y la consolidación de la llamada "sociedad industrial".

Luego, a través de un análisis histórico, desarrollamos la hipótesis según la cual es imposible entender las formas de desarrollo humano sin vincularlo al trabajo como relación social constitutiva, para lo cual partimos de un esquema referencial donde trabajo, tecnología, organización social y división del trabajo, aparecen articulados incorporando el análisis de los factores del poder y del funcionamiento societal, para una explicación de estas relaciones.

Nos parece imprescindible recuperar la historicidad de las Relaciones Laborales a través de un sintético análisis de las formas de vinculación entre trabajo, tecnología y organización social, desde la etapa preindustrial.

Esto permite observar, con mayor o menor grado de institucionalización, la existencia de un patrón societal, que sin constituirse propiamente en un sistema de Relaciones Laborales, pauta las vinculaciones del trabajo con las otras acciones o actividades del grupo.

A continuación, pasamos a considerar la emergencia del "modo de producción capitalista", lo cual significa ver cómo se produce el quiebre definitivo de las viejas corporaciones profesionales y se consolida un nuevo sistema de Relaciones Laborales sobre la base del llamado sistema de relaciones industriales.

El citado proceso tuvo como fondo institucional la creación de las formas modernas de Estado, que produjeron profundas transformaciones del orden social vigente.

Un rápido pasaje temático por los economistas clásicos nos permitirá conocer la aparición de abordajes teórico-metodológicos que comienzan a dar cuenta del carácter estructural del nuevo modo de producción y de sus manifestaciones en cuanto al papel de la empresa privada y de los procesos de asalarización y las nuevas formas de organización y división del trabajo.

Posteriormente, el predominio de la actividad industrial va ir produciendo profundos cambios en la composición de los sectores económicos con procesos de mayor concentración en las ocupaciones



Carrera de Relaciones del Trabajo

Facultad de Ciencias Sociales

Universidad de Buenos Aires

manufactureras. Consiguientemente se observa la pérdida de la importancia de la población ligada a las actividades rurales.

Hacia fines del Siglo XIX, a través de los estudios de Taylor y Fayol, la problemática del trabajo adquiere un nuevo estatuto, al ser analizada desde una perspectiva rigurosa y sistemática.

Será finalmente Ford, a principios de este siglo, el que logrará implementar con el desarrollo de los principios organizativos del funcionamiento de las líneas de montaje en la industria automotriz, las formas más avanzadas de trabajo parcelario.

Los resultados de lo que se llamó la Organización Científica del Trabajo, complementados por Fayol en el área de la gestión administrativa, y los principios fordistas, fueron los soportes técnico-ideológicos que más influyeron en las concepciones empresarias hasta más allá de mediados de este siglo.

Se hace necesario conocer los lineamientos centrales de la OCT y de este paradigma productivo-organizacional para entender las perspectivas patronales en lo que hace a la organización y división del trabajo y en sus políticas de personal.

Estos tres bloques -sociedad preindustrial, industrial y estudios sobre el trabajo a partir de la OCT- tienen como objetivo la conformación de un cuadro de situación de la sociedad industrial.

En el cuarto bloque temático, pasaremos a examinar los rasgos más centrales, que originados en los profundos conflictos de productividad planteados alrededor de los años setenta, derivan en la emergencia y consolidación en los años ochenta, de un modo renovado de acumulación capitalista, sustentado en la aparición de nuevas formas de automatización flexible, del proceso de informatización y de conceptos renovados sobre las formas de uso de la fuerza de trabajo.

En el quinto bloque nos proponemos plantear cómo y de qué forma los procesos de globalización y de reestructuración productiva, se manifiestan en el conjunto de la población económicamente activa y los cambios en la estructura y composición del mercado de trabajo.

A los efectos de incorporar los problemas enunciados en la introducción, se pondrá especial énfasis en el análisis de nuevas formas de inserción laboral: precarias e informales, trabajo "en negro", situación que impacta profundamente en el funcionamiento del mercado de trabajo, en la gestión de la fuerza de trabajo y en los comportamientos individuales y colectivos de los trabajadores.

En forma particular estudiaremos la problemática de los vínculos entre educación y trabajo, tanto en lo que se refiere a las distintas modalidades de gestión de la fuerza de trabajo en las empresas, como a las características de la oferta del sistema educativo en relación a las demandas de nuevas calificaciones y competencias.

El sexto bloque nos permite introducirnos en el análisis de las Relaciones Laborales, y es a partir de este momento que ingresamos en el abordaje sociológico del conflicto y de la negociación de los distintos actores que cooperan y se enfrentan por los diferentes intereses grupales (trabajadores y empresarios).

A los efectos de situar el contexto social en el cual se constituye la trama institucional legal del sistema de Relaciones Laborales, es necesario explicitar cómo se manifiesta la intervención de los intereses corporativos en el sistema político y en el Estado, este último como mediador, no siempre objetivo y prescindente de las regulaciones normativas y legales del sistema de Relaciones Laborales.

Es evidente, que cuando mencionamos el quiebre del marco protector legal, hacemos referencia a las



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

profundas transformaciones operadas en nuestro sistema normativo, proceso que muchas veces recibió, tácita o explícitamente, el apoyo de las cúpulas sindicales, considerando que estamos en una crisis del paradigma societal, del cual surgieron determinados modelos de Relaciones Laborales, encontrándose en un proceso de profundas transformaciones.

Una consideración especial nos debe llevar el análisis del nuevo sistema de Relaciones Laborales vigente, y el de la capacidad y autonomía de los trabajadores en la defensa, no sólo del salario, sino de todo lo que comprometa la calidad de su vida laboral.

Si bien la globalización se manifiesta como un proceso que afecta a todas y cada una de las economías nacionales, no son similares las reacciones de partidos políticos y sindicatos, e incluso hay diferencias significativas según los sectores económicos, en las conductas de los empresarios.

En los siguientes dos bloques la aproximación teórica concurre al análisis de las organizaciones empresarias y sindicales, desde esta perspectiva se presenta un esquema referencial de la forma en que la Sociología de las Organizaciones ha caracterizado la estructura y funcionamiento de la empresa y de los sindicatos.

El séptimo bloque remite al análisis de la empresa como organización, y específicamente a los empresarios como actores sociales que diseñan e implementan estrategias concretas.

El octavo bloque analiza a los sindicatos y los trabajadores ante los viejos y nuevos desafíos. Se describe, desde una perspectiva histórica, la problemática sindical, y se aborda la crisis de representación.

Finalmente, en el último bloque, nos referimos a las manifestaciones y consecuencias de las transformaciones ocurridas en las últimas décadas en nuestro país. El ajuste, la reestructuración productiva y las políticas de flexibilización en el ámbito de las Relaciones Laborales.

Introducción: ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL PENSAMIENTO DE MARX, DURKHEIM Y WEBER EN LA CONSTITUCIÓN DE LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Tema 1: EL TRABAJO, LA TECNOLOGIA Y LA ORGANIZACION SOCIAL. UNA PERSPECTIVA HISTORICA

1.1 Los significados del Trabajo y su relación con la satisfacción de necesidades personales y sociales.

1.2 Las diferentes formas de Organización Social en relación con la Tecnología y la División del Trabajo.

1.3 La evolución del Proceso de Trabajo y las distintas formas de Organización Social. La etapa Pre-industrial.

Tema 2: EL SURGIMIENTO Y DESARROLLO DE LA SOCIEDAD INDUSTRIAL

2.1 Las transformaciones sociales y la emergencia y consolidación del Modo de Producción Capitalista.

2.2 La Evolución del Proceso de Trabajo y las distintas formas de Organización del Trabajo: del Taller Artesanal a la Fábrica.



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Tema 3: LA EVOLUCION DE LOS ESTUDIOS SOBRE LA ORGANIZACION DEL TRABAJO

3.1 El Taylorismo y el Fordismo. Fayol y el ámbito de la administración de personal.

3.2 La Escuela de Relaciones Humanas.

3.3 La OCT y las Estrategias Patronales.

Tema 4: LA EMERGENCIA Y CONSOLIDACION DE UN NUEVO MODELO DE ACUMULACION DE CAPITAL. LA CRISIS Y EL CAMBIO TECNOLOGICO

4.1 Las transformaciones económicas: competitividad, mercado y globalización.

4.2 El cambio tecnológico: las nuevas tecnologías informatizadas y la automatización flexible. Los nuevos procesos de trabajo.

4.3 Las transformaciones sociales y políticas: El nuevo rol del Estado. La pérdida de la valoración social del Trabajo. La exclusión social.

Tema 5: LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL, EL EMPLEO Y LA EDUCACION

5.1 El Mercado de Trabajo y sus enfoques. Estructura y funcionamiento.

5.2 El Mercado de Trabajo: empleo, desempleo y exclusión social. Nuevas formas de inserción laboral.

5.3 Las clases y la estratificación sociales. Inserción ocupacional, carreras profesionales y movilidad social.

5.4 Educación, formación y aprendizaje. La problemática de las calificaciones.

Tema 6: LAS RELACIONES LABORALES: EL ABORDAJE SOCIOLOGICO DEL TRABAJO. EL CONFLICTO Y LA NEGOCIACION

6.1 El enfoque de la Sociología del Trabajo y el de las Relaciones Industriales.

6.2 Las áreas de conflicto y negociación.

6.3 La conformación del Sistema de Relaciones Laborales: dimensiones, actores sociales y normas.

6.4 La dinámica de las representaciones sindicales y empresariales. El papel normativo y "regulador" del Estado.

Tema 7: LA EMPRESA Y LOS EMPRESARIOS: ORGANIZACION Y ESTRATEGIA



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

7.1 Estrategia empresaria y nuevos paradigmas tecnológicos y organizacionales.

7.2 La "nueva empresa" como espacio privilegiado de las Relaciones Laborales.

Tema 8: EL SINDICATO Y LOS TRABAJADORES: VIEJOS Y NUEVOS DESAFIOS

8.1 Los trabajadores y los sindicatos. Problemática histórica y dimensiones de abordaje: estructura y funciones.

8.2 La problemática sindical ante los cambios citados.

8.3 La crisis de representación: ¿Hacia un nuevo modelo sindical?

Tema 9: AJUSTE Y REESTRUCTURACION PRODUCTIVA EN LA ARGENTINA. LAS POLITICAS DE FLEXIBILIZACION Y SUS REPERCUSIONES EN EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

9.1 Las políticas desregulatorias y la desestructuración del sistema de Relaciones Laborales.

9.2 ¿Crisis del trabajo o crisis de la empleabilidad ?

9.2 Las nuevas políticas de gestión de los recursos humanos. Calificaciones y profesiones en mutación.

9.3 Sindicatos, Empresas y Estado en la Argentina.

INTRODUCCIÓN: ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL PENSAMIENTO DE MARX Y WEBER EN LA CONSTITUCIÓN DE LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Introducción a la Crítica de la Economía Política. Prefacio
K Marx

El Manifiesto Comunista. Prólogo y secciones 1 y 2
Marx y Engels

El Marxismo. Cap. 3 y 4
H. Lefebvre

De la División del Trabajo Social. Prefacio, capítulo introductorio y conclusión general.
E. Durkheim

Historia Económica General. Cap. 4 secciones 1 y 9
M. Weber

Ideología y Teoría Sociológica. Cap. 8; 9; 10; 11 y 15
I. Zeitlin

TEMA 1: EL TRABAJO, LA TECNOLOGIA Y LA ORGANIZACION SOCIAL.
UNA PERSPECTIVA HISTORICA

Trabajo, Industria y Organización (cap. 5)



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Introducción a la Sociología. P. Worsley Editorial Monte Avila

El trabajo y la vida económica (cap. 15)
Manual de Sociología, 1995. A. Giddens

Historia de la Tecnología. Producción para fines domésticos (cap. 3 tomo I) La industria textil (cap. 19 tomo III) La industria textil (cap. 12 tomo IV). T. K. Derry y T. I. Williams

La Revolución Industrial. CEAL 1990
Introducción: Valerio Castronovo, Selección de textos y traducción: David Peres

TEMA 2: EL SURGIMIENTO Y EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD INDUSTRIAL

Proceso de Trabajo, División del Trabajo y Nuevas Formas de Organización del Trabajo (cap. 2) Inet
Julio C. Neffa

Ideología y Teoría Sociológica (cap. 9 y 10)
I. Zeitlin. Amorrortu Editores

Cambio e Industrialización (cap. 2)
La Sociología Industrial y de la Empresa. Ed. Vicens-Vives Universidad 1983. R. López Pintor

Problemas del Desarrollo Capitalista (cap. 6)
Estructura de clases en las sociedades avanzadas. Alianza Universidad, Madrid 1973. A. Giddens

TEMA 3: LA EVOLUCION DE LOS ESTUDIOS SOBRE LA ORGANIZACION DEL TRABAJO

Proceso de Trabajo, División del Trabajo y Nuevas Formas de Organización del Trabajo (cap. 2 y 8)
Ceil-Piette Julio C. Neffa

La escuela de Relaciones Humanas. Administración y Estrategia. Ed. Machi. Hermida y Sierra

La Organización Profesional de la Empresa. Tratado de Sociología del Trabajo, Friedmann y Naville
Fondo de Cultura Económica, México

El taller y el cronómetro. Ensayo sobre el taylorismo, el fordismo y la producción en masa
Benjamín Coriat

TEMA 4: LA EMERGENCIA Y CONSOLIDACION DE UN NUEVO MODELO DE ACUMULACION DE CAPITAL. LA CRISIS Y EL CAMBIO TECNOLÓGICO

La modernización de las empresas. Danièle Linhart

Nuevas tecnologías, Economía y Sociedad. Manuel Castells

La Informalización del Trabajo. Manuel Castells



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

El Taller y el robot. Benjamín Coriat

Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos. El post-taylorismo

Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos: El tiempo de las revisiones François Stankiewicz

PROITTE, CEIL, CREDAL-CNRS, Ed. Humanitas, 1991

Transformaciones del Proceso de Trabajo y de la Relación Salarial en el marco de un Nuevo Paradigma Productivo. Sus repercusiones sobre la Acción Sindical. Estudios del trabajo. Julio C. Neffa

TEMA 5: LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL, EL EMPLEO Y LA EDUCACION

Estrategias económicas, intervención social del Estado y regulación de la fuerza de trabajo. Argentina 1890-1990. Rosalía Cortés y Adriana Marshall

Revista Iberoamericana de Educación, N° 2, mayo-agosto, 1993. Introducción. D. Palma. Análisis Global Sobre las Nuevas Vinculaciones entre Educación, Trabajo y Empleo

El mercado de trabajo en la Argentina. Del pleno empleo al colapso
Revista UBA, 1996. Jorge Schvarzer y Héctor Palomino

Una relación necesaria. Revista UBA, 1996
María A. Gallart

Competencias Laborales, tema clave en la articulación educación-trabajo.
Rev. Educación y Trabajo N° 2, dic. 1995. M. Gallart y C. Jacinto

La Educación y el Mundo del Trabajo. UNESCO, 1985. M. Carton

TEMA 6: LAS RELACIONES LABORALES: EL ABORDAJE SOCIOLOGICO DEL TRABAJO, EL CONFLICTO Y LA NEGOCIACION.

Los enfoques teóricos en Relaciones Industriales. Revista Relasur. Gerardo Cedrola Spemolla

Relaciones Laborales y Sociología del Trabajo: a la búsqueda de una confluencia
A. M. Catalano y M. Novick. Facultad de Ciencias Sociales, N° 1, octubre de 1992

Sistema de Relaciones Industriales. Capítulos 1 y 2. J. T. Dunlop. Península
Esbozo de la evolución y de las tendencias de las Relaciones de Trabajo
Georges Spyropoulos. Revista OIT

TEMA 7: LA EMPRESA Y LOS EMPRESARIOS: ORGANIZACION Y ESTRATEGIA

Gestión de Recursos Humanos. Tendencias recientes. M. Ozaki. Relasur N° 6, 1995.

La calidad total como nueva forma de "management" y sus efectos sobre las Relaciones Laborales



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Gerardo Cedrola Spremolla. *Relasur* N° 3, 1994

Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: Algunas cuestiones abiertas.
Giuseppe Bonazzi
Sociología del Trabajo, N° 18, Primavera 1993. Madrid

Camino a la Empresa de los '90. J. C. Gaillard. David y Goliat, CLACSO

Cambios observados en América Latina que forman parte del proceso internacional de las transformaciones económicas, políticas y sociales
Guillermo Campero. CLACSO

Trabajo, Industria y Organización P. Worsley. (cap. 5)
Introducción a la Sociología. Editorial Monte Avila

Teoría de las Organizaciones Introducción y Conceptos (cap. 1)
David Silverman. Nueva Visión

La modernización de las empresas
Danièle Linhart

TEMA 8: SINDICATO Y TRABAJADORES: VIEJOS Y NUEVOS DESAFIOS

Movimiento obrero y conflictos del trabajo
Tratado de Sociología del Trabajo, G. Friedmann y P. Naville. Fondo de Cultura Económica, México

Sindicalismo y sociedad Georges Spyropoulos. Introducción, capítulos 1 y 2
PROITTE-SECYT-CEIL-CONICET-CNRS-ARIA, Humanitas, 1991

La crisis de la representación en los sindicatos. Del esencialismo de clase a la función comunicativa
A. M. Catalano. Justicia Social, 1992

¿Los trabajadores todavía tienen necesidad del Sindicalismo? (Hacia un nuevo enfoque de las relaciones del trabajo y el papel del sindicalismo). Omar Moreno

El Desafío de la Calidad Total o cuando los sindicatos se sienten atacados
Luis Stolovich y Graciela Lescano. Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo

TEMA 9 : AJUSTE Y REESTRUCTURACION PRODUCTIVA EN LA ARGENTINA. LAS POLITICAS DE FLEXIBILIZACION Y SUS REPERCUSIONES EN EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

Reestructuración productiva en América Latina. ¿Con o sin la presencia de los sindicatos?
Francisco Zapata. Ildees-Fes Brasil. Recopilado por Achim Wachendorfer, 1997
Editorial Nueva Sociedad

Algunos efectos de la flexibilización laboral en Empresas y Sindicatos
Estudio de Casos. Arturo Fernández. Revista Dialógica, Vol. 1 N° 1, Especial 1996
CEIL-CONICET



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Flexibilidad Laboral y Crisis del Sindicalismo. Arturo Fernández. Espacios, 1997

Modernización Empresarial: tendencias en América Latina y Europa
R. Dombois y L. Pries. Fundación F. Ebert, Colombia. Editorial Nueva Sociedad, 1993

La Nueva Negociación. La negociación colectiva en la Argentina
Omar Moreno Fundación F. Ebert, Folio Ediciones, 1991

La negociación colectiva. A la búsqueda de nuevos consensos y contenidos
R. Bisio y C. Tomada

C) BIBLIOGRAFIA DE CONSULTA

Pensar al revés: trabajo y organización en la empresa japonesa
Benjamin Coriat Ed. Siglo XXI, 1995

El Fin de la División del Trabajo H. Kern y M. Schurmann
Racionalización en la producción industrial, situación actual y determinación de las tendencias
Colección Economía del Trabajo, 1990

La Segunda Ruptura Industrial
M. Piore y C. Sabel. Alianza Universidad, 1990

Trabajo y Empleo. Un abordaje Interdisciplinario
Comp. Marta Panaia. EUDEBA

Estado de la cuestión sobre el trabajo y el empleo
Marta Panaia

Mercado de Trabajo en los '90. Relaciones Precarias. Javier Lindenboim
Revista UBA, 1996

Relaciones Industriales y Nuevas Formas de Organización del Trabajo
John Humphrey. Editorial Nueva Sociedad

Nuevas Tecnologías y Desempleo. Apolo Salo Liban
Fondo de Cultura Económica, México, 1993

La Sociología del Trabajo. Selección de textos E. Rojas y Anma Proietti
Los Fundamentos de las Ciencias del Hombre, CEAL, 1992

Pactos y Agresiones. El sindicalismo argentino ante el desafío neoliberal
Jean Bunel Fondo de Cultura Económica, 1991

Sociología de las Relaciones Industriales. Julián M. Navarro. Ed. Trotta, 1995

Nuevas Temáticas en Sociología del Trabajo. John Humphrey
Rev. Latinoamérica de Estudios del trabajo, 1995

¿Necesita América Latina su propia sociología del trabajo?
R. Dombois y L. Pries. Rev. Latinoamérica de Estudios del trabajo, 1995



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

El Desafío de la Calidad Total. Compromiso de los trabajadores y estrategia del management
M. Ambrosini

Trabajo y Sociedad. Manual de introducción a la sociología del trabajo, industrial y de la empresa.
Tony Watson. Ed. Hacer, 1995

Industrialización y educación en la Argentina. Juan C. Tedesco. UNESCO-CEPAL-PNUD

El progreso técnico, la evolución del trabajo y la organización de la empresa
Pierre Naville. Tratado de Sociología del Trabajo, Friedmann y Naville
Fondo de Cultura Económica, México

Notas sobre los silencios sociales en la trama de las Relaciones Laborales
Alberto Bialakowsky y Javier Palermo. UNQUI, 1997

Nuevos escenarios de negociación laboral. UOM vs. Smata ¿Divergentes planteos estratégicos de acción sindical? Raúl Bisio y Ada Freytes. UNQUI, 1997

Reestructuración Productiva y Crisis del Sistema de Relaciones Laborales
H. Angélico, J. C. Testa et al. Fundación F. Ebert, 1992

Proceso de flexibilización y modelo de Relaciones Laborales postfordista
Estudio comparado de casos. A. Martín Artiles
Sociología del trabajo, N° 15, primavera de 1992, Madrid

La Mediación y la Solución de los Conflictos. H. Touzard
Bib. de Psicosociología. Ed. Herder, 1981

Teoría Sociológica. Análisis histórico y formal
Smelser- Warner. Espasa Universitaria, 1982

¿Qué Cambios en la Empresa?. Danièle Linhart
Revista Sociología del Trabajo. N° 11, 1990-91

Crisis, Régimen de Acumulación y Proceso de Reconversión en la Argentina. Un análisis desde la Teoría de la Regulación. J. C. Neffa. Revista Dialógica, Número Especial, Vol. 1 N° 1, 1996

Cambios en la Gestión y Actitud Empresarial en América Latina: Un marco de análisis
L. Palomares y L. Mertens

La flexibilidad del empleo y del trabajo en las empresas industriales
Pierre Cassasuce

Sindicalismo en los '90: Desafíos y Perspectivas
Guillermo Campero. Revista de Economía del Trabajo N° 2, Julio-Diciembre 1993, PET

Crisis del Sindicalismo en América Latina
Francisco Zapata. Economía y trabajo, N° 2, Revista de Sociología, 1995.

La nueva Cuestión Social. Robert Castel



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

El que no trabaje comerá. André Gorz
Revista Política Internacional, Madrid, España, 1994

La discusión en torno al tiempo. El tiempo de trabajo en el conflicto político-social e industrial
K. Hinrichs, C. Offe y H. Weisenthal. Frankfurt, 1982

Aproximación al desempleo en un contexto de crisis mundial y ajuste. M. Mastallanes

Las dos caras de la Crisis del Trabajo. M. Durand. Critique N° 136, 1993-1996

El futuro del trabajo y las consecuencias de la ausencia de trabajo
Goran Therborn

D) Bibliografía para alumnos libres

Araujo, R. *El trabajo en la teoría social moderna: una aproximación desde las sociologías de la regulación y del cambio radical.*

Cedrola Spremolla, G. *Los enfoque teóricos en relaciones industriales.*

Araujo, R. Acerca del trabajo social en el capitalismo.

Durkheim, E. De la división del trabajo social. Prefacio de la primera edición, introducción y conclusión.

Giddens, A. El capitalismo y la moderna teoría social. Capítulos V, VII y XV.

Gorz, A. La invención del trabajo. Capítulo I.

Lefebvre, H. El Marxismo. Capítulos 3 y 4.

Marx, C. y Engels, F. El Manifiesto Comunista. Prólogo y secciones 1 y 2.

Zeitlin, I. Ideología y Teoría Sociológica. Amorrortu editores. Capítulos 1; 4 (La reacción romántica – conservadora, páginas 47-51) 5 (La filosofía conservadora y la sociología. Resumen) 8; 9; 10; 11 y 15.

Bonazzi, G. "Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: Algunas cuestiones abiertas", *Revista Sociología del Trabajo N° 18, Madrid, Primavera 1993.*

Coriat, B. *El taller y el cronómetro. Capítulo 6 Los "tiempos modernos".*

Neffa, J. *Proceso de Trabajo, División del Trabajo y Nuevas Formas de Organización del Trabajo, 1982, capítulo 2.*

Stankiewicz, F. "Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos: El tiempo de las revisiones", en *Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos. El post-taylorismo*, Stankiewicz, F. PROITTE, CEIL, CREDAL-CNRS, Editorial Humanitas, 1991.

Touraine A. *La organización profesional de la empresa.*

Braverman, H. Trabajo y capital monopolista. Capítulo 3 "La división del trabajo".

Carrillo, J.; Iranzo, C. Calificación y competencias laborales en América Latina, en *Tratado de Sociología del Trabajo*, De la Garza Toledo, E. El Colegio de México, 2000.

Castells, M. Nuevas tecnologías, economía y sociedad.

Castells, M. La Informacionalización del Trabajo.

Coriat, B. "El Taller y el robot", Siglo XXI editores, 1996. Prefacio: "Los ingenieros del tiempo". Prólogo: Una nueva coyuntura histórica. Capítulo 5: Las metamorfosis de la división del trabajo. Epílogo: La gran transición.

Figari, C. El proceso de trabajo y el problema de las calificaciones. Constitución de saberes, nuevos requerimientos y valorización.

Friedmann G.; Naville P. *Tratado de Sociología del Trabajo*, Fondo de Cultura Económica, México, 1963. Capítulos X y XI.



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Gómez, A. El proceso de trabajo.

Neffa, J. El proceso de trabajo y la economía de tiempo, Humanitas, 1990. Capítulos 4 (páginas 118-131) y 7 (273-291).

Castel, R. "Individualismo y liberalismo", en "Empleo, desocupación, exclusiones" CEIL-PIETTE-CONICET.

Castel, R. Las metamorfosis de la cuestión social, Una crónica del salariado, capítulo 7 "La sociedad salarial".

Cortés, R.; Marshall, A. "Estrategias económicas, intervención social del Estado y regulación de la fuerza de trabajo. Argentina 1890-1990". Estudios del Trabajo N° 1, 1991.

De la Garza Toledo, E. Las transiciones políticas en América Latina, entre el corporativismo y la pérdida de imaginarios colectivos. CLACSO.

De la Garza Toledo, E. Problemas clásicos y actuales de la crisis del trabajo. CLACSO.

Stolovich, L.; Lescano, G. "El Desafío de la Calidad Total o cuando los sindicatos se sienten atacados", Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo, año 2 n° 4, 1996.

Castel, R., "Las metamorfosis de la cuestión social, Una crónica del salariado", Argentina, Ediciones Paidós, 1997.

Cedrola Spremolla, G. La calidad total como nueva forma de "management" y sus efectos sobre las relaciones laborales.

Gómez, A. La sociedad salarial.

Lindenboim, J. "Relaciones precarias" Revista Encrucijadas, UBA, 1996.

Linhart, D. "La modernización de las empresas" Buenos Aires, Asociación Trabajo y Sociedad, PIETTE del CONICET 1997.

Moreno, O. "¿Los trabajadores todavía tienen necesidad del Sindicalismo? (Hacia un nuevo enfoque de las relaciones del trabajo y el papel del sindicalismo)", en Nuevo paradigma productivo, flexibilidad y respuestas sindicales en América Latina, Neffa, J. Asociación Trabajo y Sociedad, 1994.

Novick, M. Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales. CLACSO.

Schvarzer, J.; Palomino, H. "El mercado de trabajo en la Argentina. Del pleno empleo al colapso" Revista Encrucijadas, UBA, 1996.

E) MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA MATERIA

El régimen de evaluación de la materia contempla la **promoción** de la misma con la aprobación de dos exámenes parciales escritos y presenciales con 7 puntos o más, en ambas instancias de evaluación, sin recuperación y con una asistencia del 75% a las clases teóricas y prácticas.

Por otro lado, el mantenimiento de la condición de **alumno regular** en la materia establece el 75% de asistencia a las clases teóricas y prácticas y la aprobación de dos parciales escritos y presenciales con 4 puntos o más - con la opción de un solo examen recuperatorio escrito y presencial - lo cual habilita a la presentación para el examen final escrito y presencial.

Cada una de las instancias de evaluación durante la cursada se llevarán a cabo, indistintamente, o bien en el espacio de las comisiones de trabajos prácticos o en el de las clases teóricas.

Todas las evaluaciones incluyen niveles diferentes de preguntas que ponderan el desarrollo conceptual y el establecimiento de relaciones entre temáticas y conceptos con el objetivo de permitir la integración de la asignatura.

Resulta fundamental el conocimiento del programa por parte de los alumnos que cursan la asignatura, reconociendo unidades de sentido que serán desarrolladas en el marco de las clases.

F) COMPOSICION DE LA CATEDRA



Carrera de Relaciones del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Buenos Aires

Profesor titular:

LIC. HÉCTOR ANGÉLICO

Profesores adjuntos:

LIC. ADOLFO GÓMEZ

DRA. CLAUDIA FIGARI

Jefes de Trabajos Prácticos:

LIC. ROBERTO ARAUJO

LIC. RAUL FELDMAN

Ayudantes de Primera:

LIC. CLAUDIA BACCI

LIC. CRISTIAN BUSTO

LIC. JUAN CESARI

LIC. RICARDO DE GISI

LIC. OSCAR MUÑIZ

LIC. HUMBERTO RODRIGUEZ

LIC. MARTIN SPINOSA

LIC. DARIO VISCONTI